



Ons Perspectief is druk aan het vergaderen tijdens één van de eerste vergaderingen

Enthousiaste bedrijvigheid bij Ons Perspectief

Door Marijn Brandsen - Stel je wil na een aantal netwerkbijeenkomsten van het UWV samen verder opzoek naar een baan. Wat doe je dan? Je start met de netwerkgroep een fictief bedrijf op, hierdoor blijf je in het werkritme, deel je ervaringen en talenten en word je gezien door werkgevers. Dat is Ons Perspectief. Sociale Dienst Veluwerand steunt dit initiatief van harte en stelt onder andere daarom een vergaderruimte beschikbaar. Tijd voor een gesprek met dit bijzondere bedrijf.

Ons Perspectief bestaat momenteel uit vier 'werknemers' Karel Markx, Maya Toneva, Steven Hopman en Chris de Wit, allemaal met verschillende achtergronden. Een aantal van deze mensen is al gedeeltelijk aan het werk of hebben een werkervaringsplek. Het 'toekomstbedrijf' is onderdeel van de Perspectief Groep uit Harderwijk.

Wat is toekomstbedrijf Ons Perspectief?

Teuno Blankesteijn van Perspectief Groep legt uit: „We zijn dit initiatief gestart om werkzoekenden met elkaar én met werkgevers te verbinden. Dus het combineren van talenten en het creëren van mogelijkheden. Ik hoorde van Karel dat ze graag na de netwerkbijeenkomsten van het UWV samen verder wilde gaan opzoek naar werk, wij hadden met dit idee al ervaring opgedaan in een andere regio en konden het project in Harderwijk nu mooi van start laten gaan.”

Kunnen cliënten van Sociale Dienst Veluwerand ook bij Ons Perspectief terecht?

Teuno: „Ja, Momenteel hebben wij drie Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) plekken binnen het toekomstbedrijf. Daar kan iedereen op inschrijven en solliciteren. De rest van de plekken zijn bestemd voor kandidaten van Perspectief.”

Wat is het voordeel van Ons Perspectief?

Maya: „We zijn door onze bedrijfsvorm sneller in beeld bij werkgevers. Wij worden daarom uitgenodigd voor netwerk of werkgeversbijeenkomsten, zoals laatst in Harderwijk. Daar heb ik ons bedrijf onder de aandacht mogen brengen en over onze ervaringen verteld.” Chris: „Je krijgt door deze groep een groter netwerk waar je met z'n allen gebruik van kan maken. Je helpt elkaar, waardoor je weer nieuwe mogelijkheden ontdekt.”

Op jullie website staat te lezen: Deelnemers leren creatief te zijn en daarmee de regie te nemen over hun toekomst in een arbeidsmarkt die steeds verandert. Vanuit Ons Perspectief wordt deze creativiteit gestimuleerd. Hoe stimuleren jullie die creativiteit?

Karel: „Heb je wel eens een presentatie gemaakt voor een grote groep mensen? Dat is lastig en je moet dan creatief denken, want alleen een PowerPointpresentatie werkt tegenwoordig niet meer. Door samen erover na te denken en elkaar te helpen kom je tot een mooi resultaat. Je krijgt ook binnen Ons Perspectief taken die je nog nooit hebt gedaan. Ga maar eens een vergadering voorzitten of spreek maar een grote groep mensen toe, ook dan moet je creatief denken. Je krijgt met vaardigheden te maken die je nooit hebt geleerd. Dat is goed voor je ontwikkeling, werkervaring en je CV.”

Werk de aanpak van dit bedrijf bij werkgevers?

Teuno: „Ja behoorlijk, we zitten nu nog met een klein groepje. En twee van dit groepje hebben ook al een baan. In totaal zijn er via dit initiatief binnen een jaar negen van de twaalf (met name oudere) mensen betaald aan het werk en de tiende heeft een werkervaringsplek.”

Hebben deze mensen ook uitzicht op een vaste baan?

Maya: „Wat is een vaste baan tegenwoordig? Bij een aantal is het contract verlengd. De mensen die werken zijn niet aangenomen op projectbasis of voor uitzendwerk.” Steven: „Ik doe nu vrijwilligerswerk bij Zorgdat. Ik heb een opleiding gevolgd tot schulpulverlener en help nu mensen met de administratie. Dit is een mooie kans om hierin werkervaring op te doen.”

Waren deze mensen ook aan het werk gekomen zonder Ons Perspectief?

Teuno: „Een van de deelnemers, een man van 53, was al anderhalf jaar aan het solliciteren, en was door deel te nemen aan Ons Perspectief binnen een week aan het werk.” Karel vult aan: „Het helpt om tijdens een sollicitatiegesprek te kunnen vertellen dat

je aan Ons Perspectief deelneemt. Je laat zien dat je actief opzoek bent naar werk en niet alleen vanuit huis solliciteert. Je kan werkgevers laten zien waar je op dit moment mee bezig bent en wat je al hebt bereikt.” Maya heeft een verrassende opmerking: „Je krijgt van jezelf ook een positiever beeld, het is een bepaalde mindset. Je krijgt positieve energie door deel te nemen aan Ons Perspectief. Je hebt verplichtingen naar de groep. Je denkt actief mee, je vergadert, maakt afspraken, je bent actief bezig en je krijgt meer zelfvertrouwen. Je hebt het gevoel dat je echt aan het werk bent. Tijdens een gesprek met een werkgever straal je dat ook uit en je gaat niet in de slachtofferrol van een werkzoekende zitten.”

„Je hebt eigenlijk geen reden om op die spreekwoordelijke bank te blijven zitten.”

Hebben jullie nog tips voor mensen die momenteel ook werk zoeken?

Maya: „Solliciteren doormiddel van een sollicitatiebrief is volgens mij verleden tijd. Werkgevers zijn tegenwoordig visueel ingesteld. Met digitale post creëer geen 'gunfactor'. Je krijgt dat door je zichtbaar te maken. Ga dus het gesprek aan met werkgevers of ga netwerken. Als je met een kennis op straat loopt is dat ook een vorm van netwerken. Vertel waar je op dit moment mee bezig bent. Mensen kunnen namelijk niet je gedachten lezen, en blijf enthousiast.” Karel reageert: „Je hebt naast Ons Perspectief tegenwoordig zoveel initiatieven die kunnen helpen om een baan te vinden: Je hebt eigenlijk geen reden om op die spreekwoordelijke bank te blijven zitten.”

Voor meer informatie kijk op www.ons-perspectief.nl.
Heb je belangstelling om deel te nemen aan Ons Perspectief?
Neem dan contact op met je participatiecoach.



„Solliciteren doormiddel van een sollicitatiebrief is volgens mij verleden tijd.”